**Отчет по внедрению эффективного контракта в МКОУДО «Олонецкая ДЮСШ»**

* Проведена разъяснительной работа в педколлективе  по вопросам введения эффективного контракта педагога.
* Создана комиссия по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта педагога.
* Разработаны показатели эффективности труда педработников.
* Разработаны и внесены изменения в такие локальные акты образовательной организации как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка,  положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера с учетом разработанных показателей.
* Приняты локальные нормативные акты, связанные с оплатой труда работника, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
* Внесены изменения в трудовые договоры работников.
* Педработники уведомлены об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме за два месяца согласно ст.74 Трудового кодекса РФ.
* Эффективные контракты подписаны.

Образец :

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

 от \_\_ августа 2015 года

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Олонецкая детско-юношеская спортивная школа» в лице исполняющего обязанности директора **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**I. Предмет договора**

1.1. По настоящему трудовому договору Работник работает в МКОУДО «ОлонецкаяДЮСШ» обязуется лично выполнять обязанности **тренера-преподавателя** в должности **тренера-преподавателя,** а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату и предоставлять социально-бытовые льготы в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями и настоящим договором.

1.2. Трудовой договор является договором по основной работе.

1.3. Трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.4. Срок действия настоящего договора устанавливается с \_\_\_\_ августа 2015 года.

**II. Права и обязанности Работника.**

2.1. Работник имеет право:

* на своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных п. 5.2. настоящего трудового договора;
* на выплату районного коэффициента, процентных надбавок к заработной плате;
* на льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством;
* на ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляемый в соответствии с ежегодным графиком отпусков, согласованный с руководителем соответствующего структурного подразделения и директором МКОУДО «Олонецкая ДЮСШ.
* на социально-бытовые льготы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, настоящим трудовым договором и другими нормативными актами.

2.2. Работник обязан:

* добросовестно и в полном объеме выполнять должностные обязанности, по должности тренера-преподавателя;
* соблюдать правилам внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину;
* бережно относится к имуществу Работодателя, обеспечивать сохранность вверенных ему материальных ценностей;
* при выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности;
* в своей деятельности Работник руководствуется действующим законодательством, приказами и распоряжениями руководителя соответствующего структурного подразделения, директора МКОУДО «Олонецкая ДЮСШ» и другими нормативными документами.

**III. Права и обязанности Работодателя.**

3.1. Работодатель имеет право:

* требовать от работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором;
* поощрять работника за добросовестный труд;
* применять к Работнику дисциплинарные взыскания в установленном законодательством порядке.

3.2. Работодатель обязан:

* соблюдать условия настоящего трудового договора, выплачивать заработную плату и все виды доплат, обусловленные настоящим трудовым договором и действующим законодательством;
* обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, не допуская их ухудшения.

**IV. Условия труда.**

4.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

в соответствии с графиком работы и общей продолжительностью не более  **36** часов в неделю.

4.2. Работнику предоставляется:

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **42** календарных дня;

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней в соответствии со ст.14 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года N 4520-1, статьей 321 Трудового кодекса РФ.

**V. Оплата труда Работника.**

5.1. Работнику устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием.

Изменение должностного оклада Работника производится по основаниям, предусмотренным законодательными актами РФ, РК, органов администрации Олонецкого национального муниципального района, локальными актами МКОУДО «Олонецкая ДЮСШ»

5.2. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику выплачивается:

5.2.1. Должностной оклад в размере **7 600** рублей в месяц в соответствии со штатным расписанием.

5.2.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| Районный коэффициент к заработной плате лицам, работающим в приравненных к районам Крайнего Севера местностях. | Постановление Правительства РФ от 25.02.1994 г. № 155 | 15% |
| Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в приравненных к районам Крайнего Севера местностях. | Указ Президиума ВС СССР от 26.09.1967 г. № 1908-VIIУказ Президиума ВС СССР от 10.02.1960 | 50% |

5.2.3. **Работнику в качестве поощрения производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, критериями оценки эффективности деятельности работников МКОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ»**

**VI. Иные условия трудового договора.**

6.1. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.2. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон, оформляются дополнительным письменным соглашением, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

6.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

6.4. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случаях недостижения соглашения – в порядке, установленном действующем законодательством о труде.

6.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

**VII. Адреса и подписи сторон**

Работодатель: Работник:

Муниципальное казенное образовательное Коровичева Дарья Михайловна

учреждение дополнительного Дата рождения:22.05.1985

образования детей: «Олонецкая Место жительства Олонецкий район,

детско-юношеская спортивная школа» д. Тукса,ул. Центральная, д. 108, кв. 4

186000 Карелия, г.Олонец Телефон: 89535461527

ул.Красноармейская, д.19 Паспортные данные: 8609 950401

 ТП УФМС России по РК в Олонецком

 районе

Тел: + 79602193111 Страхов.свидетельство 124-451-947 47

 ИНН: 1005021259824

Директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (личная подпись)

\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_г.

М.П.