

**ПРИНЯТО**

На общем собрании  
МОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ»  
Протокол № 7 от 03.04.2019.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ»

\_\_\_\_\_ А.И. Хейнонен

«01» мая 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты в Муниципальном**  
**образовательном учреждении**  
**дополнительного образования «Олонецкая ДЮСШ»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премировании работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Олонецкая детско-юношеской спортивной школы (далее по тексту «Положение») разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», письма Министерства образования Российской Федерации от 09 апреля 1993 года № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 4 марта 1993 года, Устава муниципального образовательного учреждения дополнительного образования д «Олонецкая ДЮСШ»

1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий.

1.3. Премирование работников школы производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

1.4. Премиальный фонд школы формируется из средств республиканского и муниципального бюджетов.

1.5. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании предложений школьного методического совета, административным советом школы и оформляется приказом директора.

**2. Цели и задачи установления премий**

2.1. Целью установления премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины

2.2. Установлением премий работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:

2.2.1. стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;

2.2.2. повышение качества работы;

2.2.3. обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;

2.2.4. стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

**3. Основания премирования работников школы (показатели премирования)**

3.1. Основаниями премирования работников образовательного учреждения являются:

- 3.1.1. образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;
- 3.1.2. своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителя;
- 3.1.3. проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;
- 3.1.4. большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;
- 3.2. Педагогические работники премируются за:
  - 3.2.1. своевременное и эффективное планирование и организацию образовательного процесса;
  - 3.2.2. качественное проведение занятий образовательного компонента;
  - 3.2.3. высокий уровень достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах);
  - 3.2.4. высокую результативность проведения республиканских, районных, общешкольных мероприятий;
  - 3.2.5. эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию авторских учебных программ, курсов, учебных пособий;
  - 3.2.6. санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета (зала), работу по наполнению материальной базы кабинета (зала), эффективное использование кабинета (зала) в образовательном процессе;
  - 3.2.7. образцовое ведение школьной и групповой документации;
  - 3.2.8. повышение уровня профессиональной компетентности;
  - 3.2.9. за эффективное психолого-педагогическое сопровождение инновационного образовательного процесса.
- 3.3. Заместитель директора и другой административный персонал премируются, кроме общих оснований, за:
  - 3.3.1. личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
  - 3.3.2. внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового опыта работы;
  - 3.3.3. эффективный контроль хода образовательного процесса;
  - 3.3.4. качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;
  - 3.3.5. оперативное размещение материалов на сайте школы.
- 3.4. Младший обслуживающий персонал премируется за:
  - 3.4.1. состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;
  - 3.4.2. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;
  - 3.4.3. содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-тренировочного процесса.
- 3.5. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

о распределении стимулирующей части фонда оплаты  
в Муниципальном образовательном учреждении  
дополнительного образования «Олонецкая ДЮСШ»

**Выплаты из стимулирующего фонда**

МОП, УВП, АУП.	Стимулирующие для доведения до минимального уровня оплаты труда, интенсивность труда	до 185 %
Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель инструктор-методист, методист.	Организация работы по проведению спортивно-массовых мероприятий уровень ДЮСШ	1 бал.
	Организация и проведение районных соревнований	2 балла.
	Судейство на районных мероприятиях	0.5 бал
	Судейство на республиканских соревнованиях	2 балла
	Организация, проведение и участие междугородних турниров	3 балла
	Организация республиканских соревнований	4 балла
	Участие в республиканских соревнованиях	4 балла
	Первенство Карелии	5 баллов
	Участие в СЗФО	6 баллов
	Участие в Российских соревнованиях.	7 баллов
	Замещение	2 балла
	За победителей и призеров в соревнованиях разного уровня	1-3 бал.
	Сопровождение сайта	3 балла
	Регистрация команд на сайтах	2 балла
	Оформление выездов	1 балл
	Сопровождение группы в контакте	2 балл
	ГТО – районные мероприятия	2 балла
	Привлечение спонсорских средств	1 балл
	Ремонт спортивного оборудования	2 балла
	Выступление на мероприятиях и конкурсах	2 балла
	Участие в конкурсе «Учитель года»	5 балла
	Воспитательная работа	2 балла
	За почетную грамоту, благодарственное письмо министерства спорта и Минобразования РК.	3-5 баллов
	Государственные награды (Заслуженный тренер РК, отличник народного образования)	13 %
	Стаж работы в учреждении	0,5 % за 1 год
	Высшее образование	13 %
	Категория	Соответствие должности – 2 % Первая – 5 % Высшая – 10 %

**Выплаты из стимулирующего фонда**

МОП, УВП, АУП.	Стимулирующие для доведения до минимального уровня оплаты труда, интенсивность труда	до 185 %
Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель инструктор-методист, методист.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;</li> </ul>	1 бал.
	Организация и проведение районных соревнований	2 балла.
	Судейство на районных мероприятиях	0.5 бал
	Судейство на республиканских соревнованиях	2 балла
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;</li> </ul>	3 балла
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;</li> </ul>	4 балла
	Участие в республиканских соревнованиях	4 балла
	Первенство Карелии	5 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• за наличие положительных отзывов о работе;</li> </ul>	6 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях;</li> </ul>	7 баллов
	Замещение	2 балла
	За победителей и призеров в соревнованиях разного уровня	1-3 бал.
	Сопровождение сайта	3 балла
	Регистрация команд на сайтах	2 балла
	Оформление выездов	1 балл
	Сопровождение группы в контакте, работа с сайтом дополнительного образования «Навигатор»	2 балл
	ГТО – районные мероприятия	2 балла
	Привлечение спонсорских средств	1 балл
	Ремонт спортивного оборудования	2 балла
	Выступление на мероприятиях и конкурсах	2 балла
	Участие в конкурсе «Учитель года»	5 балла
	Воспитательная работа	2 балла
	За почетную грамоту, благодарственное письмо министерства спорта и Минобразования РК.	3-5 баллов
	Государственные награды (Заслуженный тренер РК, отличник народного образования)	13 %
	Стаж работы в учреждении	0,5 % за 1 год
	Высшее образование	13 %
	Категория	Соответствие должности – 2 % Первая – 5 % Высшая – 10 %

