

ПРИНЯТО
На общем собрании
МОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ»
Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ»


А.И. Хейнонен
«08» 09. 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОЛОНЕЦКАЯ ДЕТСКО-
ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

Общие положения

1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления системы оплаты труда работников МОУ ДО «Олонецкая ДЮСШ» (далее ДЮСШ). Системы оплаты труда в ДЮСШ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия и Олонецкого национального муниципального района содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников ДЮСШ (далее – работник) устанавливаются с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат;
- перечня видов стимулирующих выплат;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоустроенности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. По категории педагогических работников средняя заработная плата на физическое лицо не может быть ниже экономического показателя по региону.

4. Размер оклада (должностного оклада) работнику устанавливается директором ДЮСШ, исходя из рекомендуемых администрацией Олонецкого национального муниципального района средних окладов (должностных окладов), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оклад (должностной оклад) работника, осуществляющего педагогическую деятельность

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОЛОНЕЦКАЯ ДЕТСКО- ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

Общие положения

1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления системы оплаты труда работников МОУДО «Олонецкая ДЮСШ» (далее ДЮСШ). Системы оплаты труда в ДЮСШ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия и Олонецкого национального муниципального района содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников ДЮСШ (далее – работник) устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов компенсационных выплат;

- перечня видов стимулирующих выплат;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад);

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. По категории педагогических работников средняя заработная плата на физическое лицо не может быть ниже экономического показателя по региону.

4. Размер оклада (должностного оклада) работнику устанавливается директором ДЮСШ, исходя из рекомендуемых администрацией Олонецкого национального муниципального района средних окладов (должностных окладов), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оклад (должностной оклад) работника, осуществляющего педагогическую деятельность (далее – педагогические работники), устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации, и выполнение воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, исходя из установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

6. Размеры компенсационных выплат и стимулирующих выплат, а также порядок их установления, помимо установленных настоящим Положением, определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, Олонецкого национального муниципального района, с учетом мнения представительного органа работников.

7. Фонд оплаты труда работников ДЮСШ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Олонецкого национального муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда директора, заместителей директора

8. Заработная плата директора, заместителей директора состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9. Оклад (должностной оклад) директора ДЮСШ определяется трудовым договором и составляет от 3 до 5 размеров среднего оклада работников основного персонала возглавляемого им муниципального учреждения Олонецкого национального муниципального района.

К основному персоналу ДЮСШ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано данное муниципальное учреждение.

Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, относимых к основному персоналу, устанавливается Администрацией Олонецкого национального муниципального района.

10. Оклады (должностные оклады) заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-50 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора ДЮСШ. Размер окладов устанавливается директором ДЮСШ по согласованию с Администрацией Олонецкого национального муниципального района.

11. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для директора, заместителей директора в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

12. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты для директора ДЮСШ устанавливаются администрацией Олонецкого национального муниципального района.

13. Стимулирующие выплаты директору ДЮСШ устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных администрацией Олонецкого национального муниципального района.

Условия оплаты труда работников ДЮСШ

14. Минимальные оклады (должностные оклады) работников муниципальных учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н, а также на основании постановления Администрации Олонецкого национального муниципального района от ноября 2013 г. «О внесении изменений в распоряжение № 1847-р от 25.11.2011 г. «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений образования»

должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень (тренер-преподаватель)	7600,00 рублей;
3 квалификационный уровень (инструктор-методист, методист)	8100,00 рублей;

Условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

15. Минимальные оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующая канцелярией)	3990,00 рублей;

Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Минимальные оклады (должностные оклады) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож)	3694,00 рублей;
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по КОРЗ с обязанностью уборщицы)	3756,00 рублей;
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по КОРЗ)	3826,00 рублей;

Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты

17. Компенсационные выплаты устанавливаются директором ДЮСШ ежегодно в соответствии с законодательством Российской Федерации и производятся:

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда – 4%;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент – 15%, надбавка за работу в местностях приравненных к районам крайнего севера – 50% (согласно «Письма Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 августа 2005 г. N 697-13», если работник в возрасте до 30 лет впервые принят на работу после 1 января 2005 г., процентная надбавка выплачивается в полном размере только в том случае, если он прожил до 31 декабря 2004 г. не менее пяти лет на Севере. Если указанный работник прожил на Севере более одного года, но менее пяти лет, надбавка должна ему начисляться в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. N 458. Коэффициенты и процентные надбавки за работу в особых климатических условиях являются частью заработной платы, которую работодатель обязан выплачивать в полном размере. Такой вывод следует из совокупного анализа положений [абз. 7 ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 129](#) ТК РФ. Аналогичное мнение выражено в [Обзоре](#) Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014, далее - Обзор Верховного Суда РФ от 26.02.2014).;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - работу в ночное время в размере 35%;

18. Стимулирующие выплаты распределяются комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда ежемесячно и производятся:

- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы;
- стимулирующая выплата до уровня минимального размера оплаты труда.

19. К окладу (должностному окладу) педагогических работников применяются:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности – устанавливаются работникам, предусматривающие должностное категорирование, повышающих коэффициентов:
 - высшей категории – до 0,10;
 - первой категории – до 0,05;
 - соответствие категории – до 0,02;
- повышающий коэффициент к окладу по уровню образования – до 0,13 (устанавливается всем работникам, имеющим высшее образование).

Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются в коэффициентах и процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Размер стимулирующих выплат работнику ограничиваются размерами фонда оплаты труда.

Почасовая оплата труда

20. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

21. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

Штатное расписание

22. Штатное расписание ДЮСШ ежегодно утверждается директором ДЮСШ, по согласованию с администрацией Олонекского национального муниципального района.

23. Штатное расписание ДЮСШ включает в себя все должности работников ДЮСШ.

24. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям ДЮСШ в соответствии с уставом учреждения.

25. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Должности работников должны соответствовать уставным целям ДЮСШ и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.